

Дополнительное соглашение №1

к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы с.Алексеевка Аркадакского района Саратовской области на 2015-2017 годы

Работодатель в лице и.о.директора МБОУ-СОШ с.Алексеевка Аркадакского района Саратовской области Быковой Е.А. и работники образовательной организации в лице выборного органа первичной профсоюзной организации (председатель – Широкова Л.Ю.), действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ. На основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 30 марта 2017 года № 1), заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы с.Алексеевка Аркадакского района Саратовской области на 2015-2017 годы о ниже следующем:

1. Изложить п. 4.12 (первый абзац) Коллективного договора в следующей редакции:

«Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в следующие дни: 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочем праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

2. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка сотрудников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы с.Алексеевка Аркадакского района Саратовской области (далее Правила), которые являются приложением №1 к коллективному договору.

Изложить п.п.4.2.1, 4.2.2. Правил в следующей редакции:

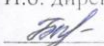
«4.2.1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме (ст.72 ТК РФ).»

«4.2.2. При письменной просьбе работника или с его письменного согласия может быть осуществлен перевод работника на постоянную работу к другому работодателю. При этом трудовой договор по прежнему месту работы прекращается (п.5ч.1 ст.77 ТК РФ). Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья. По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу (ст.72.2 ТК РФ). Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй настоящей статьи. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья (ст.73 ТК РФ)».


3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2015-2017 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.
4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2015-2017 годы

Подписи сторон:

От работодателя
И.о. директора
 Е.А. Быкова
(подпись, Ф.И.О.)



2017г.

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Л.Ю. Широкова
(подпись, Ф.И.О.)

« 31 » *июня* 2017г.

Per *№ 8645-2*
от *6.04.17г*

С/Сидякина Л.А.